



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОНАЗЫРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «28» апреля 2023 года № 305
Об утверждении муниципальной программы «Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2026 годы»

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, во исполнение приказа №894 от 19.11.2019г. Департамента по труду и социальной защите населения Костромской области «Об утверждении методических рекомендаций по разработке внедрению в организациях Костромской области программы «Нулевой травматизм»» решением Думы Поназыревского муниципального округа Костромской области от «27» апреля 2023 года «О согласовании проекта постановления администрации Поназыревского муниципального округа «Об утверждении муниципальной программы «Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2026 годы»» ст. 32 Устава муниципального образования Поназыревский муниципальный округ Костромской области, администрация Поназыревского муниципального округа

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальную программу «Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2026 годы» (приложение)
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава Поназыревского муниципального округа

Л.И.Удалова

**Муниципальная программа «Нулевой травматизм в администрации
Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2026
годы»**

Паспорт муниципальной программы

«Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа
Костромской области на 2023-2026 годы»

Наименование муниципальной программы	- муниципальная программа «Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2026 годы» (далее именуется – программа)
Основания для разработки программы	- Федеральный закон от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Заказчик программы	- Администрация Поназыревского муниципального округа
Цель программы	- Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. Предотвращение несчастных случаев на производстве. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности
Задачи программы	-Снижение рисков несчастных случаев на производстве. -Внедрение системы управления профессиональными рисками. -Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. -Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность

других лиц при выполнении работ.

-Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.

-Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

-Создание организационных условий для реализации программы.

Целевые индикаторы программы

- обучение персонала организаций по охране труда (процентов);
- охват работников медицинскими осмотрами (процентов);
- уровень производственного травматизма;
- коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом

Сроки и этапы реализации программы

- реализация программы будет осуществлена в течение 2023-2026 годов

Перечень основных мероприятий программы

- информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда; совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте

Объемы и источники финансирования программы

- Общий объем финансирования программы за счёт средств бюджета муниципального округа и составляет 115,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
2023 год – 115,00 тыс. рублей;
2024 год – 115,00 тыс. рублей
2025год -- 115,00 тыс. рублей
2026год -- 115,00 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации программы

- Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.
- Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- Улучшение морального и психологического климата в коллективе.
- Исключение производственных травм.
- Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.
- Повышение производительности труда сотрудников.
- Увеличение охвата работников медицинскими осмотрами;
- Снижение уровня производственного травматизма.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и

усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и

других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидация (сокращение числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий к программе «Нулевой травматизм в администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2026 годы»

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, тыс.рублей			
			2023	2024	2025	2026
1. Организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда):	Постоянно	Глава округа	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1 создание службы охраны труда при ее отсутствии (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда») при численности работников, превышающей 50 человек (при	Постоянно	Глава округа	0,00	0,00	0,00	0,00

<p>численности работников, не превышающей 50 человек - назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда);</p> <p>1.2 организация рабочего места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение ПК, оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.), подписка на периодические издания (журналы) по охране труда, промышленной безопасности и т.д.;</p>	Постоянно	Глава округа	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
5. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	Постоянно	Глава округа	0,00	0,00	0,00	0,00
6. Организация совещаний по охране труда	Согласно плана на текущий год	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
7. Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
8. Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и	Постоянно	Управляющий делами администрации	0,00	0,00	0,00	0,00

обязанностей по охране труда						
9. Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
9.1 разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
9.2 разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;	Постоянно	Главный специалист по труду	0,00	0,00	0,00	0,00
9.3 ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;						
10. Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:	Постоянно	Главный бухгалтер администрации	18,00	18,00	18,00	18,00
10.1 подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в ГУ – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ - КРО ФСС);	Постоянно	Главный бухгалтер администрации	0,00	0,00	0,00	0,00
10.2 учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ГУ - КРО ФСС отчета об их использовании;	Постоянно	Главный бухгалтер администрации	18,00	18,00	18,00	18,00
11. Обучение по охране труда: организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;	1 раз в три года	Глава округа	35,00	35,00	35,00	35,00

12. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	По мере необходимости	МКУ «ТиЕДДС Поназыревского муниципального округа Костромской области»	5,00	5,00	5,00	5,00
13. Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников: заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации;	Ежегодно	Управляющий делами, бухгалтер, отдел экономики и сельского хозяйства	0,00	0,00	0,00	0,00
14. Психиатрическое освидетельствование работников	При приеме на муниципальную службу	Управляющий делами администрации	0,00	0,00	0,00	0,00
15. Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Постоянно	МКУ «ТиЕДДС Поназыревского муниципального округа Костромской области»	30,00	30,00	30,00	30,00
16. Реализация мероприятий, направленных на соблюдение безопасности при эксплуатации транспортных средств: организация прохождения водителями транспортных средств (судоводителями) предрейсовый и послерейсовых медицинских осмотров	Постоянно	Глава округа, ведущий специалист администрации	26,00	26,00	26,00	26,00
Итого			115,00	115,00	115,00	115,00